





CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, A VIDA PESSOAL E A VIDA FAMILIAR



Lisboa, 13 de Julho de 2007



UMA EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSÁVEL

- 37 ANOS EM PORTUGAL  
- DESDE 1996 INTEGRA O GRUPO AUCHAN
– 13º GRUPO MUNDIAL
- EM PORTUGAL EXPLORA 2 MINI-HIPERS E 16 HIPERS,
GASOLINEIRAS E COMÉRCIO ON-LINE
- DESDE 2006, 1ª EMPRESA DA DISTRIBUIÇÃO EM
PORTUGAL E A 2ª NO MUNDO CERTIFICADA EM
RESPONSABILIDADE SOCIAL – SA 8000

- 6558 COLABORADORES
- 66% MULHERES
- 84% CONTRATO SEM TERMO
- 99% COLABORADORES ACCIONISTAS
- 87% DOS COLABORADORES PARTICIPARAM EM PELO MENOS
1 ACÇÃO DE FORMAÇÃO
- 27 H DE FORMAÇÃO COLABORADOR/ANO



Lisboa, 13 de Julho de 2007



A APOSTA NAS PESSOAS

- Orientamos a nossa actuação com base numa forte **política humana**:

A NOSSA ACTIVIDADE

- 7 Dias por semana
8,30 / 9,00H às 23,00H
- 5.000 a 25.000 Clientes diários
- O Chefe de Secção – “Patrão”
da sua área de negócio
- Empowerment das equipas
de base

ÁREAS PRIORITÁRIAS DE ACTUAÇÃO:

- Condições de trabalho
- Remuneração motivadora
- Formação
- Promoção interna
- Benefícios sociais



Lisboa, 13 de Julho de 2007



A APOSTA NAS PESSOAS

- Desenvolvemos acções no sentido da promoção e facilitação das melhores **condições de trabalho**.

PROMOVEMOS:

1- A não discriminação salarial
entre Homens e Mulheres



Avaliação de desempenho
Avaliação de competências

2- A igualdade de oportunidades

3- A conciliação entre a vida profissional
e a vida familiar

4- O dialogo social

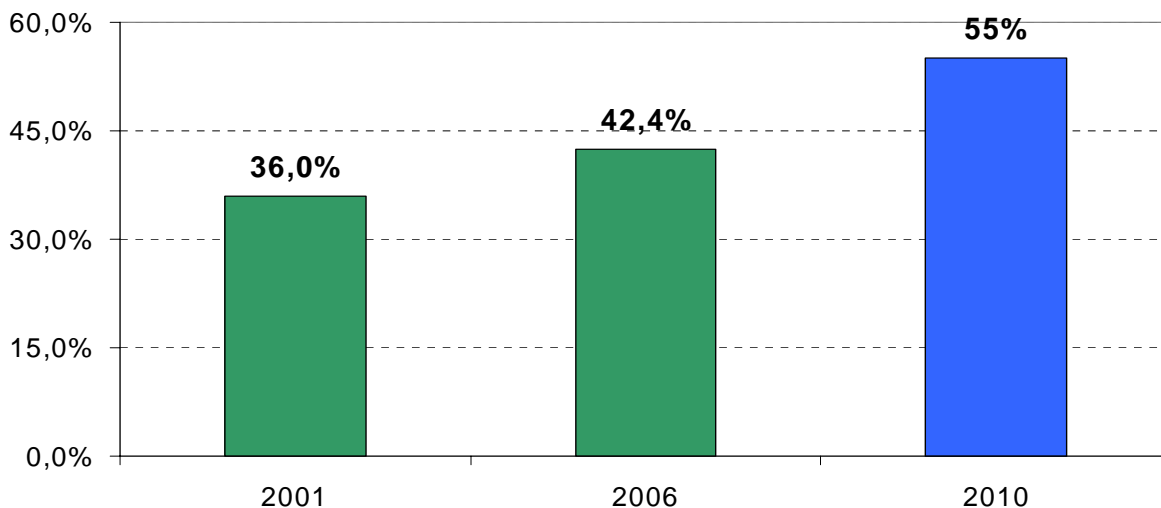


Lisboa, 13 de Julho de 2007

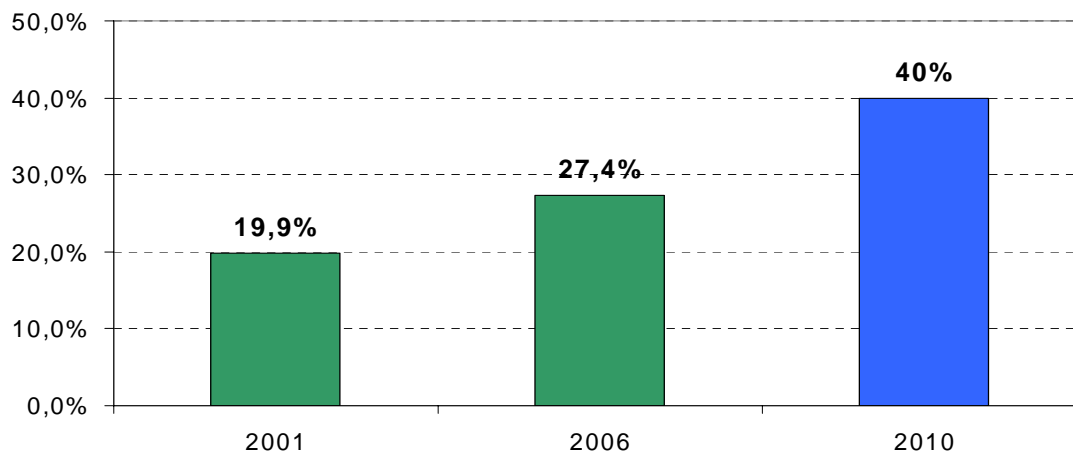


2 - IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

% Mulheres Quadros



% Mulheres Gerente ou Director



Lisboa, 13 de Julho de 2007



3 - CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL E A VIDA FAMILIAR

- **Horários diferenciados** (resposta aos interesses dos Colaboradores):

- horários fixos, part-times de fins de semana e de fim de dia.

- **Colaboradores casados** (os 2 trabalham na Auchan):

- a conciliação dos horários e das folgas – critério do Casal
 - as Férias, são sempre no mesmo período.

(nota: para melhor conciliar a vida de ambos, não convém trabalharem na mesma secção)

- **Colaboradoras** (após baixa de parto):

- enquanto lactantes - possibilidade de acumularem as 2 horas diárias, num só período do dia.
 - a pedido da colaboradora, passagem temporária para horário de part-time



Lisboa, 13 de Julho de 2007



3 - CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL E A VIDA FAMILIAR

Solidariedade com os Colaboradores:



“Apoiar quem nos é mais próximo”

Filhos dos Colaboradores:

- Apoio a creches, jardins de infância e tempos livres;
- Campos de férias
- livros escolares
- prémio de mérito – 9º, 10º, 11º anos
- Bolsas de estudo Universitárias

Colaboradores:

- Apoio social, saúde e económico
- Acções de valorização pessoal



Lisboa, 13 de Julho de 2007



3 - CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL E A VIDA FAMILIAR

PROJECTO CRECHES - FUNDAÇÃO PÃO DE AÇUCAR - AUCHAN

- Facilitar a vida dos Colaboradores da Auchan e da Comunidade
- Horários alargados (das 7.00H às 23.00H) de 2ª a Domingo
(máximo de horas por dia por criança – 10H)
- Os custos mais baixos, mas com a melhor qualidade do mercado;
(o valor a pagar pelos Colaboradores da Auchan tem em conta o seu rendimento familiar “per capita”)

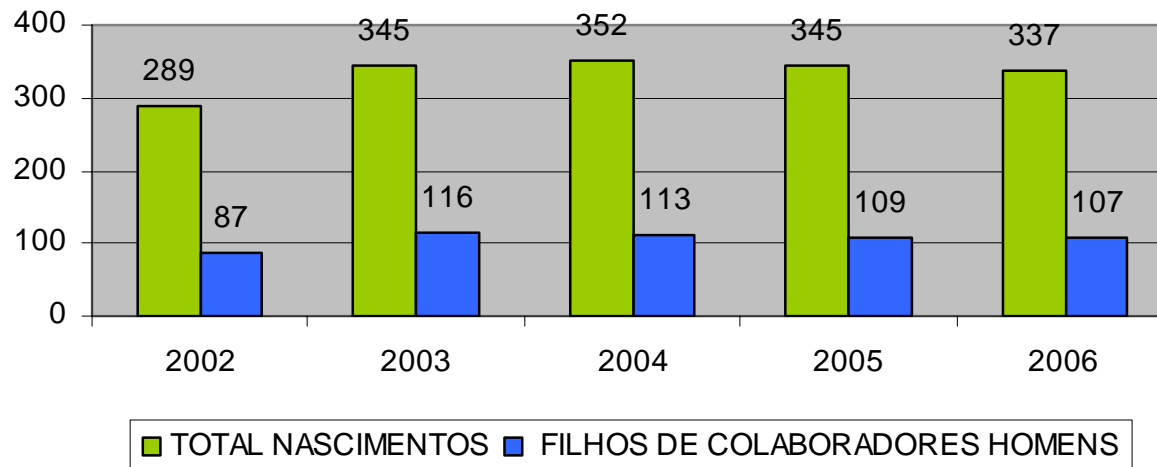


2 PROJECTOS EM AVALIAÇÃO
Aberturas previstas - 2008 e 2009

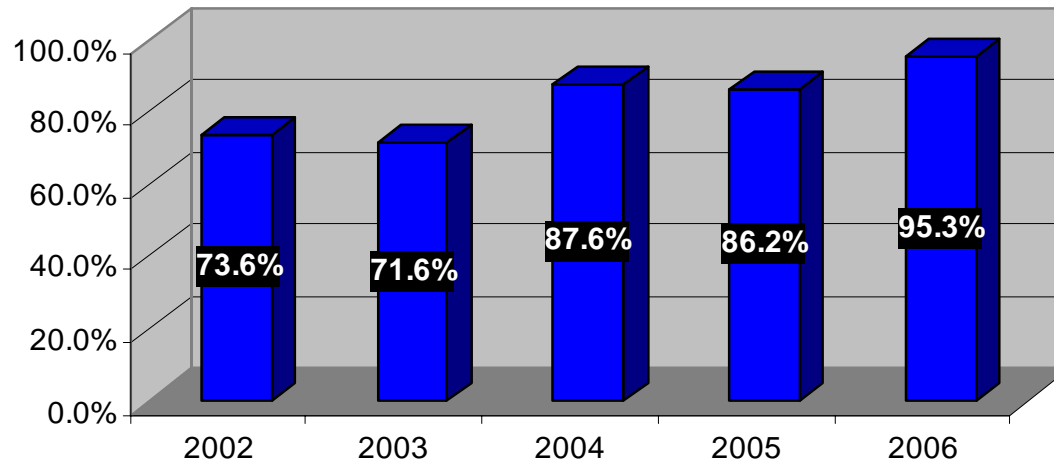
Lisboa, 13 de Julho de 2007



Evolução do Nº de Nascimento



LICENÇA DE PATERNIDADE



Lisboa, 13 de Julho de 2007

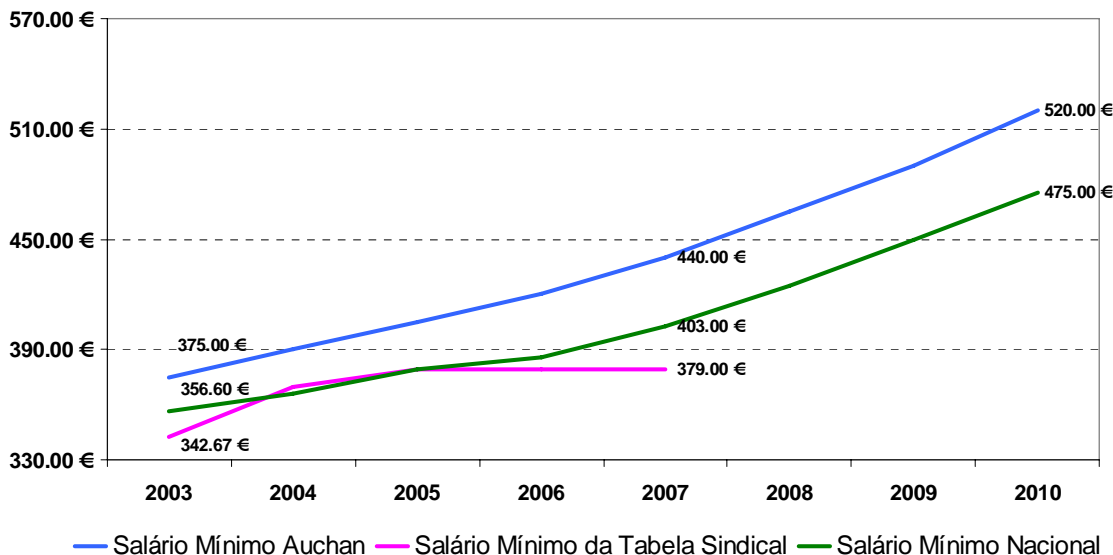


4- DIALOGO SOCIAL

CONTRATAÇÃO COLECTIVA – COMÉRCIO E SERVIÇOS

- Desde 2003 a Auchan estabeleceu um salário mínimo de entrada único para todo o país;
- . Em 2005 todas as lojas remuneravam (salário base) os seus colaboradores pela tabela A da CCT (2 tabelas A e B);

Diferencial entre o Salário Mínimo Auchan vs Salário Mínimo da Tabela Sindical e Salário Mínimo Nacional



Em 2006, distribuímos mais de **9 milhões de Euros** por todos os Colaboradores , com mais de 6 meses de antiguidade na Empresa.

Benefícios Sociais:

Todos os Colaboradores com contrato sem termo têm direito ao **Seguro de Saúde** (inclui agregado familiar directo), **Seguro de Vida e Seguro de Acidentes Pessoais** e desconto em compras.



Lisboa, 13 de Julho de 2007



4- DIALOGO SOCIAL

- Desenvolvemos acções no sentido da promoção e facilitação das melhores **condições de trabalho**.

Higiene e Segurança no Trabalho

Horários

- 2003 – Protocolo Auchan/CESP

Objectivos:

- Formação em HST (IBJC);
- Criação de Comissões de HST, em cada loja.

Resultados:

- Redução de acidentes de trabalho
- Redução do Absentismo (acidentes menos graves)
- Redução do custo do Seguro

- 2007 – Grupo de Progresso

Grupo Multidisciplinar (vários níveis hierárquicos), inclui 1 delegado sindical

Objectivos:

- Melhorar o nível de serviço ao Cliente
- Aumentar a produtividade dos RH
- Equilíbrio entre a vida familiar/profissional

Resultados: 2º SEM/2007



Lisboa, 13 de Julho de 2007



4- DIALOGO SOCIAL

- As **boas práticas** da Auchan começam a ser reconhecidas :
 - **MENÇÃO HONROSA – PRÉMIO "IGUALDADE É QUALIDADE"**
CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego
 - **PRÉMIO "CIDADANIA DAS EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES"**
– PricewaterhouseCoopers, AESE e Revista Exame

Projecto Dialogo Social e Igualdade nas Empresas

- Mostrar que é possível fazer bem, independentemente do sector de actividade;
- Vontade de fazer mais e melhor;
- Partilha de boas práticas entre empresas.



Lisboa, 13 de Julho de 2007



BENEFICIOS DO DIALOGO SOCIAL

Para os Colaboradores:

- Aumento dos níveis de motivação;
- Gosto pelo trabalho;
- Orgulho de pertencer à empresa;
- Vida pessoal e vida familiar mais equilibrada.

Para as Empresas :

- Maior níveis de fidelização;
- Mais Produtividade;
- Menos Absentismo;
- Aumento dos níveis de Satisfação/Envolvimento;
- Melhores índices de rentabilidade.

Para a Comunidade :

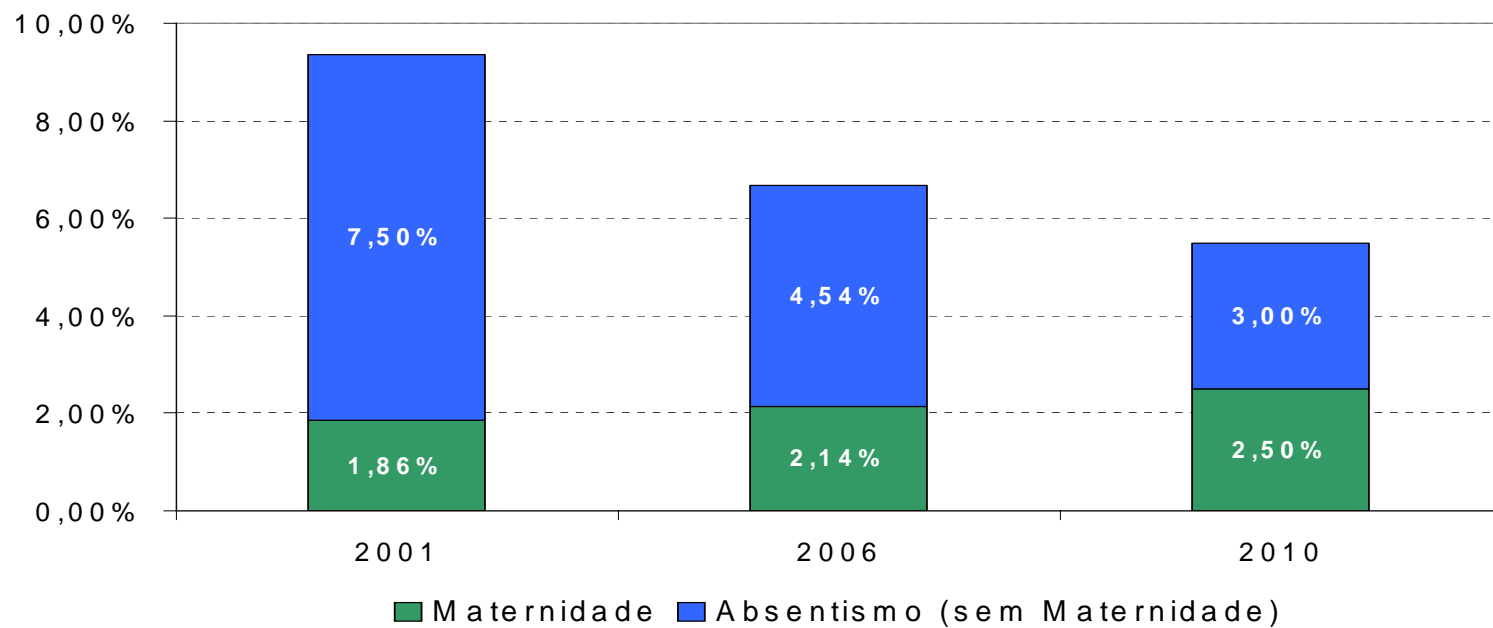
- Melhoria das Condições de vida das populações;
- Criação de postos de trabalho estáveis;
- Mais riqueza para distribuir por todos.



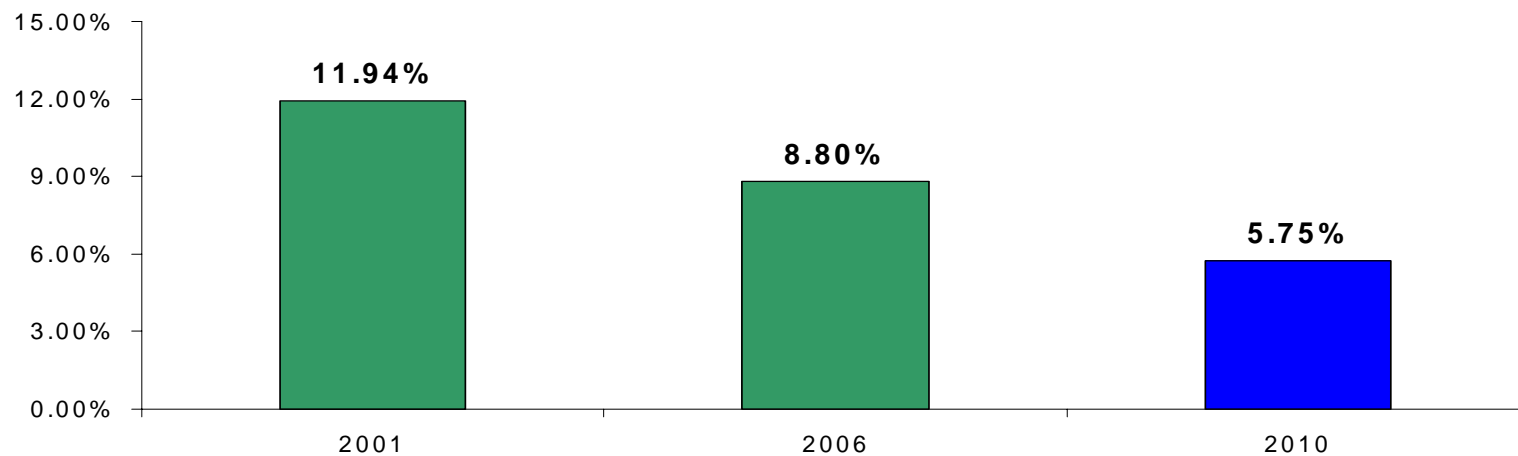
Lisboa, 13 de Julho de 2007



Absentismo - Total Companhia



Turn-Over - CDI



Lisboa, 13 de Julho de 2007



CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, A VIDA PESSOAL E A VIDA FAMILIAR

- ACREDITAMOS QUE É POSSÍVEL FAZER MAIS E MELHOR
- ABERTURA A NOVAS IDEIAS
- SUGESTÕES / SOLUÇÕES INTERESSANTES



Lisboa, 13 de Julho de 2007



CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PROFISSIONAL, A VIDA PESSOAL E A VIDA FAMILIAR

**A AUCHAN PORTUGAL AGRADECE DESDE JÁ
OS VOSSOS CONTRIBUTOS**



Lisboa, 13 de Julho de 2007