

CONCILIA			Réglementation ancienne
Congé de paternité et amélioration du congé de maternité	Congé de paternité	Dix jours	N'existait pas
	Accumulation de congé de paternité/maternité/allaitement avec vacances	Possibilité d'accumulation même au-delà de l'année civile	Seulement pendant l'année civile de la période de vacances
	Remplacement du congé d'allaitement par prolongement congé de maternité	Quatre semaines, optionnel	N'existait pas
Pour faciliter la garde d'enfants mineurs et de personnes dépendantes	Réduction de journée pour enfant	Mineurs de 12 ans	Mineurs de 6 ans
	Flexibilité pour personnes dépendantes	Droit reconnu	Exceptionnellement, après l'approbation d'un supérieur
Modification journée de travail pour conciliation, familles monoparentales		De façon exceptionnelle, personnelle et temporaire	N'existait pas
Réduction journée de travail pour s'occuper d'un membre de la famille pour maladie très grave		Pendant un mois, rétribué	N'existait pas
Congé sabbatique pour enfant à charge ou personnes dépendantes		3 ans pour enfant à charge ou membres de la famille. Maintien du même poste pendant 2 ans	3 ans pour garde d'enfants, 1 an pour personne dépendante
Personnes handicapées		On le maintient et on clarifie les données	Deux heures de flexibilité par jour pour les parents, droit de partir pour aller en réunion
Adoption		Jusqu'à 2 mois de congé	N'existait pas
Violence de genre		Changement de poste optionnel Possibilité de congé (2 mois rémunérés)	N'existait pas
Flexibilité d'horaires, même nombre d'heures travaillées		Heures fixes à la semaine: 27,5 Heures flexibles, un tiers du total	Heures fixes semaine: 32
Cours de formation		Participer pendant les congés de maternité, paternité, ainsi que pendant les congés pour motifs familiaux	Seulement en congé

Loi réforme fonction publique avec modification Loi égalité	
Congé pour s'occuper de fils naturel ou de fille naturelle, par adoption ou accueil (permanent ou pré-adoptif) · Durée non supérieure à 3 ans. · Maintien du poste de travail: les 2 premières années	Congé prénatal
Congé pour s'occuper d'un membre de la famille jusqu'au second degré de consanguinité ou affinité	Congés pour décès, accident ou maladie grave · Membre de la famille 3 jours dans la même ville et 5 hors ville
Disponibilité pour suivre le conjoint ou la conjointe Congé pour convenance personnelle Congé pour violence de genre · Sans ancienneté minimale · Les 2 premiers mois rémunérés et avec les prestations familiales par fils ou fille	Congés pour s'occuper d'un membre de la famille au premier degré avec maladie très grave · Réduction de 50 % de la journée, rémunérée · Maximum un mois
Congé pour mariage · 15 jours consécutifs	Réduction de journée avec minoration proportionnelle du salaire · Pour s'occuper d'un fils mineur ou d'une fille mineure de 12 ans. Pour s'occuper d'une personne âgée qui n'exerce aucune activité rémunérée
Congé de maternité · 16 semaines, si elle est multiple, 2 semaines de plus par fils ou fille. C'est la femme qui décide comment. Après l'accouchement, droit à 6 semaines · Pour enfants biologiques, par adoption ou par accueil · Droit de recevoir et de participer aux cours de formation	Réduction de journée avec minoration proportionnelle du salaire, réaménagement du temps de travail pour les femmes victimes de violence de genre. · Horaire flexible Modification de l'horaire fixe un maximum de 2 heures · Exceptionnelle, avec autorisation
Congé de paternité, accueil et adoption · 15 jours pour le père · Droit aux cours de formation	Pour motifs directement liés à la conciliation de la vie personnelle, familiale et du travail · Dans les cas de familles monoparentales
Congé pour allaitement · Pour fils mineur ou fille mineure de 12 mois. Réduction d'une 1 heure par jour. L'un des deux progéniteurs peut en jouir dans le cas où les deux travaillent.	Congés pour exercer un droit irrécusable à caractère public Droit mutation victime violence de genre · Dans une autre unité administrative ou une autre ville
Congés pour s'occuper de fils prématuré ou de fille prématurée ou qui doit être hospitalisé(e) après l'accouchement	Congés pour raison de violence de genre
	Pour congés particuliers, 6 jours