

## O Plano para a Igualdade de Género

Este Projecto, desenvolvido entre 2008 e 2010, foi financiado pelo Programa Operacional do Potencial Humano (POPH) e englobou um conjunto de actividades que permitiram implementar e avaliar um Plano no Jumbo de Almada, Alverca e Alfragide e no Pão de Açúcar das Amoreiras. Para a sua concretização, a Auchan contou com a cooperação de uma equipa de consultadoria externa, constituída por especialistas do CIES-ISCTE e do CESIS, que apoiaram o Grupo no desenvolvimento, implementação e avaliação do Plano.

## A Linha Alerta Auchan



Criada em 2009, a *Linha Alerta Auchan* permite aos/às Colaboradores/as a possibilidade de colocar dúvidas, fazer sugestões ou sinalizar actos de gestão de uma forma anónima. Poderá ser utilizada através da intranet, através de correio nacional (serviço gratuito de remessa livre) ou através de um endereço de correio electrónico que pertence à entidade

certificadora da norma SA8000 (SGS).

## Participação no Projecto *Diálogo Social e Igualdade nas Empresas*



Em 2008 a Auchan tornou-se parceira deste Projecto, financiado pelo Programa EQUAL, que teve como principal objectivo promover a igualdade e a não discriminação entre mulheres e homens, a conciliação trabalho-

família e a protecção da parentalidade, desenvolvendo com as empresas e para as empresas instrumentos e soluções para uma política de igualdade de género em contexto empresarial.

## O reconhecimento da sociedade

**Em 2006:** primeira empresa certificada em Responsabilidade Social (norma SA8000) no sector da distribuição em Portugal

**Em 2007:** Menção honrosa *Igualdade é Qualidade* (MTSS/CITE)

**Em 2008:**

- Prémio *Igualdade é Qualidade* (MTSS/CITE)
- 7º lugar *Accountability Rating Portugal*
- Top 21 do Prémio *Desenvolvimento Sustentável* da Heidrick & Struggles e Expresso

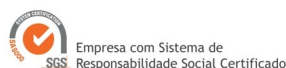
**Em 2009:**

- 5º lugar *Accountability Rating Portugal*
- Top 21 do Prémio *Desenvolvimento Sustentável* da Heidrick & Struggles e Expresso
- Um dos três primeiros lugares na 2ª edição dos *Prémios Nacionais de Boas Práticas de Segurança e Saúde no Trabalho*

**Em 2010:** 6º lugar no Engagement Rating 2010 (Transparência e Envolvimento das Empresas com os Parceiros)

## Grupo Auchan

Companhia Portuguesa de Hipermercados, SA  
Travessa Teixeira Júnior, 1  
1300-553 Lisboa. Tel 21 360 21 00  
info@auchan.pt



# O Modo de Vida Auchan

Práticas de igualdade de género e conciliação trabalho-família



# Práticas de Igualdade de Género e Conciliação Trabalho-Família

## Integração do princípio da igualdade de género no Código de Conduta

Todas as práticas da Auchan são desenvolvidas em conformidade com o estabelecido no Código de Conduta, sendo este assinado por todos/as os/as Colaboradores/as quando da sua integração na empresa. Neste documento, é assumido o compromisso de igual tratamento entre mulheres e homens no recrutamento, na selecção, no acesso à formação e condição de reforma.

## Certificação em Responsabilidade Social (norma SA8000)

Com a certificação, obtida em 2006, pretende-se assegurar que todos os níveis da empresa compreendem os princípios e os objectivos subjacentes à política de responsabilidade social da Auchan. Com este passo espera-se contribuir para o reforço do compromisso de todos os/as Colaboradores/as no processo de melhoria contínua de forma a alcançar uma posição cada vez mais sustentável a médio e a longo prazo.

## Promoção do diálogo e participação dos Colaboradores/as

Para aferir as oportunidades de melhoria relativamente às práticas que estabelecemos com os/as Colaboradores/as no dia-a-dia, realizamos periodicamente um Estudo do Clima Social. É de notar que o inquérito integra a área da conciliação entre a vida pessoal e familiar com a vida profissional.

## Identificação de potencial humano e formação de Colaboradores/as

O sistema interno de identificação de potencial humano e a cultura aberta da Auchan possibilita que homens e mulheres demonstrem as suas expectativas proporcionando o acesso a formação específica.

Esta prática sustenta-se num processo formativo diversificado (de acordo com a experiência e a trajectória profissional de cada pessoa) que permite às mulheres e aos homens adquirirem competências para o desempenho de determinadas funções (por exemplo, na peixaria.)

## Recrutamento e selecção para profissões tradicionalmente masculinas: o caso da Secção-Escola de Talho

A Secção-Escola do Talho tem permitido integrar mulheres numa função tradicionalmente ocupada por homens. A Auchan promove a candidatura de mulheres e incentiva o seu acesso a funções na secção talho, assegurando formação no posto de trabalho por um período até 2 anos. As mulheres contratadas para cargos de chefia dessa secção são formadas por um período de 4 meses na Secção-Escola da empresa.



## A Fundação Pão de Açúcar Auchan

É uma Instituição Particular de Solidariedade Social que iniciou a sua actividade em 1993 contando com um donativo anual do Grupo Auchan e outras contribuições solidárias para desenvolver as acções que se propõe. Tem como missão a melhoria da qualidade de vida dos/as Colaboradores/as da empresa, das suas famílias e comunidade, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

### 1. Acção Social

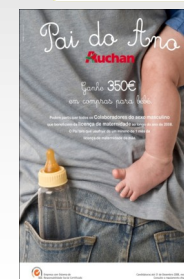
O departamento de acção social promove acções de apoio a Colaboradores/as inseridos em agregados familiares com rendimentos 'per capita' baixos, motivados por problemas familiares e de saúde, desemprego e outras dificuldades. Para além disso, comparticipa as despesas de educação e tempos livres dos/as filhos/as de Colaboradores/as

### 2. Colégios Rik & Rok

Em Setembro de 2010, no Dolce Vita Tejo, foi inaugurado o primeiro projecto educativo, constituído por creche e jardim de infância com capacidade para 66 e 75 crianças. Trata-se de um equipamento diferenciador pois funciona com horário de funcionamento das 7:00 às 00:30, todos os dias da semana, todos os meses do ano.



## O Pai do Ano



Esta iniciativa foi criada em 2008 consistindo na atribuição de um prémio aos pais que partilhem pelo menos um mês de licença quando do nascimento dos/as filhos/as.