

O discurso organizacional dominante é o da igualdade: homens e mulheres são tratados de forma igual e justa.

Contudo...

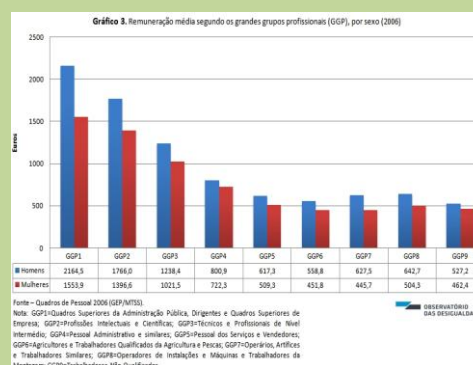
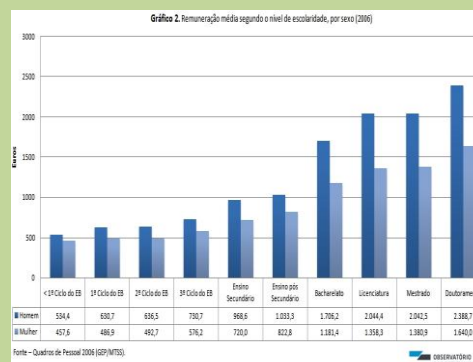
A segregação horizontal ou vertical nas organizações é um facto comum.

Igualdade de género e políticas de emprego

Transformações de culturas organizacionais desigualitárias

A divergência nas práticas e as desigualdades (efeitos de género):

- Tectos de vidro
- Desigualdades de rendimento



Project Coordinator



INSTITUT FÜR HÖHERE STUDIEN
INSTITUTE FOR ADVANCED STUDIES
Vienna

Project Funding



EUROPEAN UNION

CIES

CENTRO DE INVESTIGAÇÃO E INOVAÇÃO EM SAÚDE