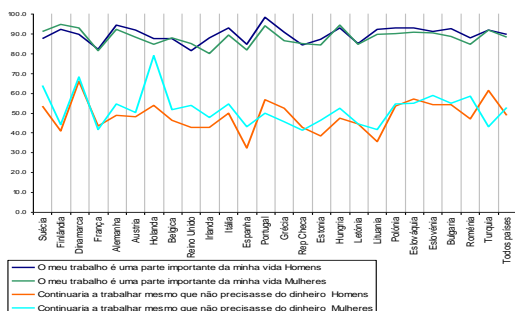


Igualdade de género e políticas de emprego

O trabalho é igualmente importante para homens e mulheres europeus



Ao mesmo tempo que encontram melhores oportunidades de carreira profissional, as mulheres enfrentam:

- Maior pressão na gestão do tempo;
- Urgente necessidade de encontrarem um equilíbrio entre as responsabilidades profissionais e a vida familiar.

Persistem assimetrias na vida familiar, sobretudo no que respeita aos cuidados. Isto também se aplica aos países nórdicos mais igualitários.

(As mulheres continuam a ser as principais cuidadoras da família e as primeiras responsáveis pelas tarefas domésticas)

Os países com maior grau de apoio público aos cuidados com as crianças são aqueles onde se verifica uma maior continuidade do trabalho ao longo do tempo quer entre homens quer entre mulheres.

Trabalho a tempo inteiro em casais com filhos menores de 3 anos varia segundo o género.

Padrão feminino

Elevada concordância: países nórdicos (excepto Suécia).

Concordância moderada: Bélgica, Polónia, Portugal, Espanha e Eslovénia.

Baixa concordância: Reino Unido, Suíça, Alemanha, Estónia e Rússia.

Padrão masculino

De forma transversal na Europa: elevada concordância com o trabalho a tempo inteiro dos pais de crianças até 3 anos.

Nos países com licenças parentais extensas é comum as mulheres sentirem dificuldade no regresso ao mercado de trabalho depois de terem filhos.

Apesar das políticas de igualdade de oportunidades dos diferentes países dirigidas ao mercado de trabalho, persistem importantes desigualdades de género.

O discurso organizacional dominante é o da igualdade:

“homens e mulheres são tratados de forma igual e justa”

O que significaria que as práticas de todos os dias seriam neutras do ponto de vista do género.

Contudo...

A segregação horizontal ou vertical nas organizações é um facto comum.

Gráfico 2. Remuneração média segundo o nível de escolaridade, por sexo (2006)

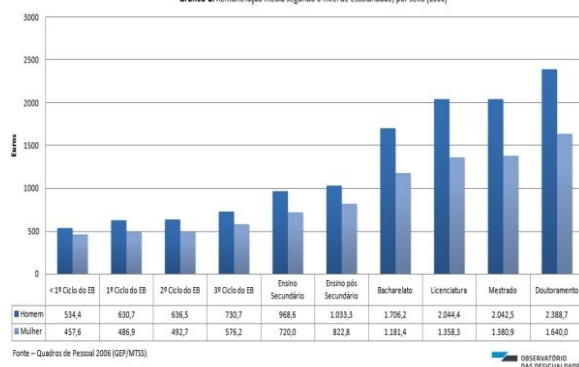
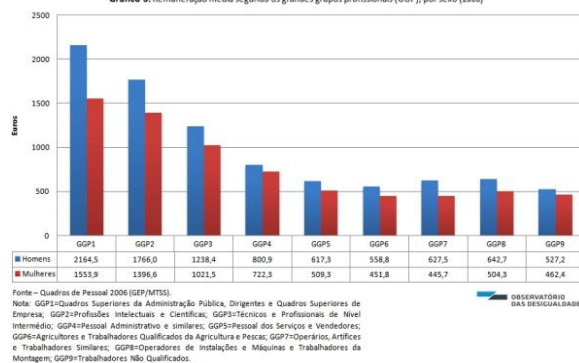
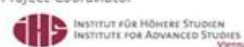


Gráfico 3. Remuneração média segundo os grandes grupos profissionais (GGP), por sexo (2006)



Project Coordinator



Project Funding



CIES
CENTRO DE INVESTIGAÇÃO E ESTUDOS DE SOCIOLOGIA

