



**CÂMARA MUNICIPAL  
DE PALMELA**

**15 Junho 2011**

# **Trabalhar e Cuidar na Europa: resultados de pesquisa contra esterótipos.**

**1.**

**A importância dos afectos**

**Vida familiar na Europa**

**2.**

**Qualidade de vida na Europa**

**3.**

**Políticas de cuidados com as  
crianças e apoio à família**

**4.**

**Natalidade, parentalidade e  
empregabilidade**

**5.**

**Igualdade de género e  
políticas de emprego**

**6.**

**Emprego e flexibilidades**

**Vida familiar na Europa**

**A importância dos afectos**

# 1.

**A importância dos afectos**

**Vida familiar na Europa**

**Terá a família perdido importância na Europa? E em Portugal?**

**Serão os homens de Marte e as mulheres de Vénus no que respeita à família?**

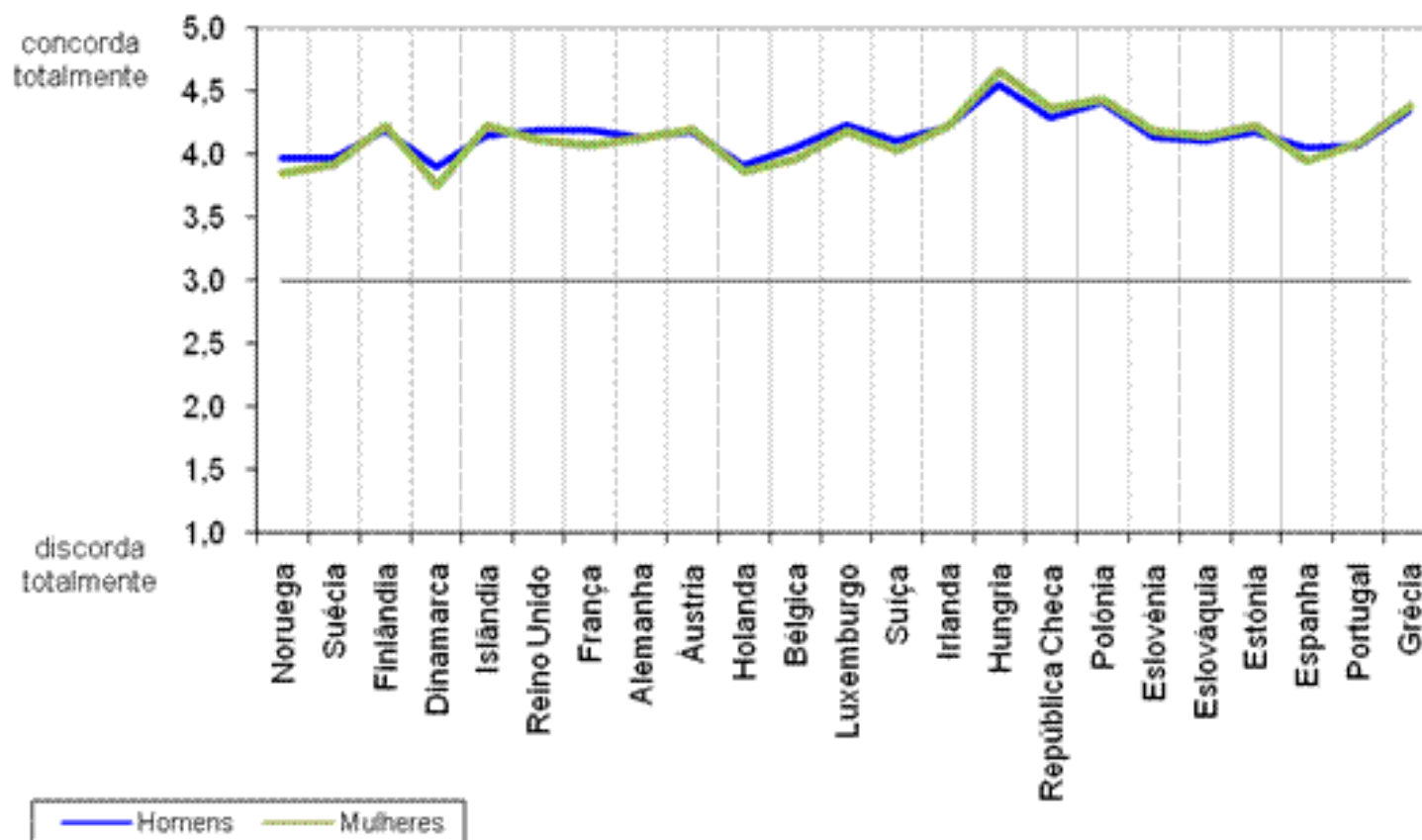
**Será que os portugueses são muito diferentes do resto dos europeus?**

[http://www.dailymotion.com/video/xfne0y\\_a-familia-resultados-de-pesquisa-contrariam-estereotipos\\_news](http://www.dailymotion.com/video/xfne0y_a-familia-resultados-de-pesquisa-contrariam-estereotipos_news)

**Por toda a Europa, a família é vista como uma importante dimensão da vida dos indivíduos e a vida familiar é uma prioridade.**

**Os pais – homens e mulheres - vêem a família como garantia de qualidade de vida elevada e desejam passar tempo de qualidade com as suas famílias.**

## A família mais próxima devia ser a principal prioridade na vida de cada um (*médias*)

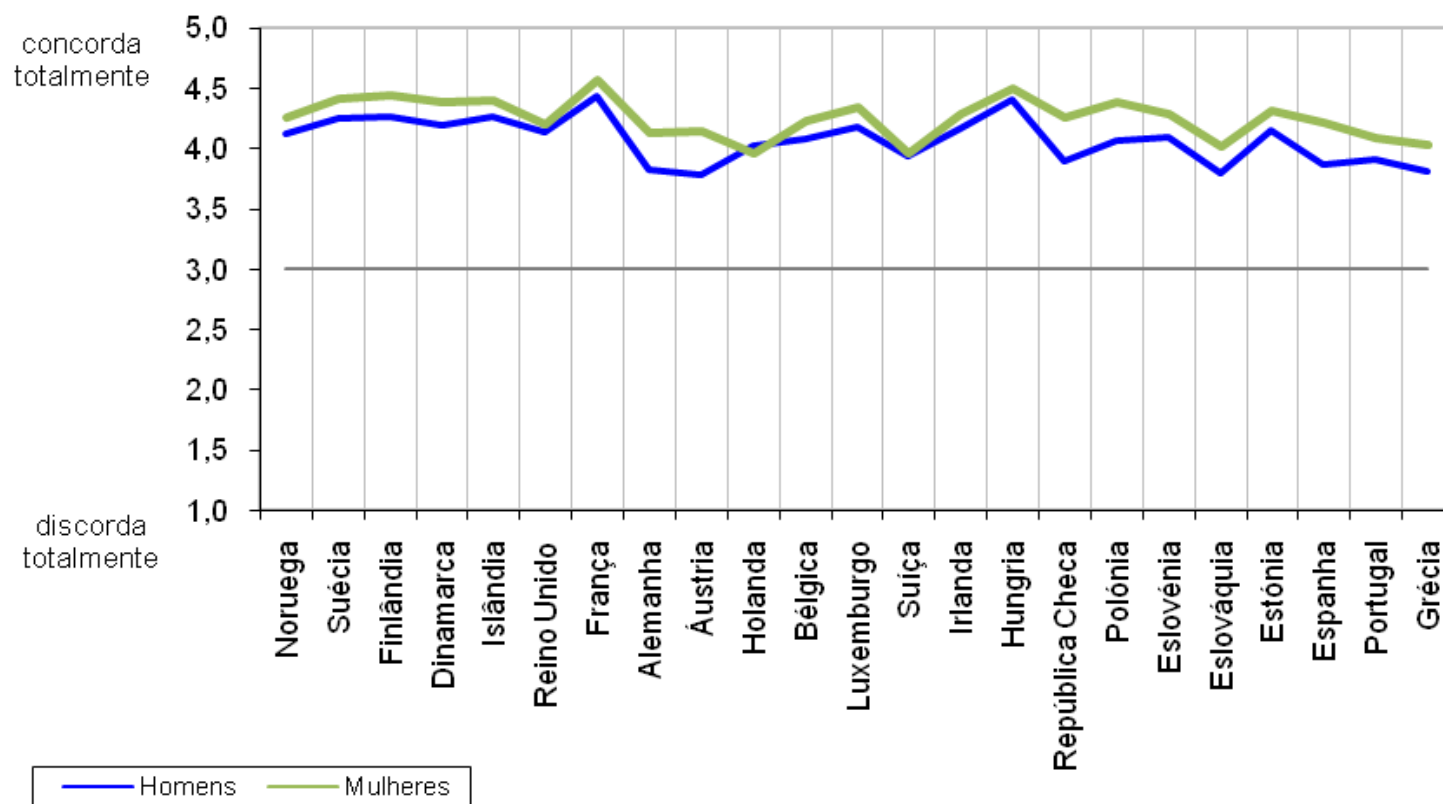


**Os homens desejam estar ainda mais envolvidos nos cuidados com os seus filhos.**

**A incapacidade de envolvimento deve-se muitas vezes:**

- 1. Longos horários de trabalho,**
- 2. Aos seus salários serem mais elevados do que os das mulheres**
- 3. A atitudes sociais que não compreendem este envolvimento dos pais.**

## Os homens deviam ter tantas responsabilidades como as mulheres em relação à casa e aos filhos (*médias*)



**Tendência em toda a Europa para que o modelo das famílias em que os dois trabalham se torne no padrão dominante.**

**Este resultado é congruente com políticas públicas europeias que encorajam os indivíduos à integração no mercado de trabalho.**

**Produção de pressões específicas naqueles que vivem em países com insuficientes políticas de apoio aos cuidados com as crianças ou que não tenham os recursos suficientes para recorrer a serviços privados pagos.**

# Qualidade de vida na Europa

## 2.

### Qualidade de vida na Europa

**Quais os países Europeus em que os trabalhadores sentem maior qualidade de vida global?**

**O que terá o sentimento de qualidade de vida global a ver com as condições de trabalho?**

**Qual a importância da segurança? E da flexibilidade?**

**Trabalhadores da Suécia, Holanda e Finlândia são os que apresentam maiores níveis de satisfação com a sua vida em geral.**

**Os Húngaros e Búlgaros os piores níveis de satisfação e o Reino Unido, Portugal e a Alemanha estão numa posição intermédia.**

# **Impactos na qualidade de vida global**



- 1. Os recursos aumentam a satisfação de vida global;**
- 3. Políticas sociais profundas;**
- 4. Regulamentação laboral.**

**Não se verificou que as modalidades flexíveis de trabalho e oportunidades de formação tivessem um impacto positivo na qualidade de vida.**



- 1. O trabalho doméstico exerce um impacto negativo;**
- 2. Responsabilidades de cuidados de parentes fora da família;**
- 3. As longas horas de trabalho;**
- 4. A pressão no trabalho;**
- 5. A insegurança no trabalho.**

# **Políticas de cuidados com as crianças e apoio à família**

# 3.

**Políticas de cuidados com as  
crianças e apoio à família**

**Quem são os cuidadores na  
Europa e que tipo de cuidados  
prestam?**

**Estarão homens e mulheres  
igualmente expostos ao risco de  
inexistência destas políticas?**

[Video]

[http://www.dailymotion.com/video/xhhtml\\_politicas-de-cuidados-com-as-criancas-e-apoio-a-familia\\_news](http://www.dailymotion.com/video/xhhtml_politicas-de-cuidados-com-as-criancas-e-apoio-a-familia_news)

**Os países com maior grau de apoio público aos cuidados com as crianças são aqueles onde se verifica uma maior continuidade do trabalho ao longo do tempo quer entre homens quer entre mulheres.**

Fonte: WorkCare

**Nos países com licenças parentais muito extensas e não pagas é comum as mulheres sentirem dificuldade no regresso ao mercado de trabalho depois de terem filhos.**

Fonte: WorkCare

# **Natalidade, parentalidade e empregabilidade**

# 4.

## Natalidade, parentalidade e empregabilidade

**Será a integração das mulheres no mercado de trabalho uma das razões para o crescimento negativo da natalidade?**

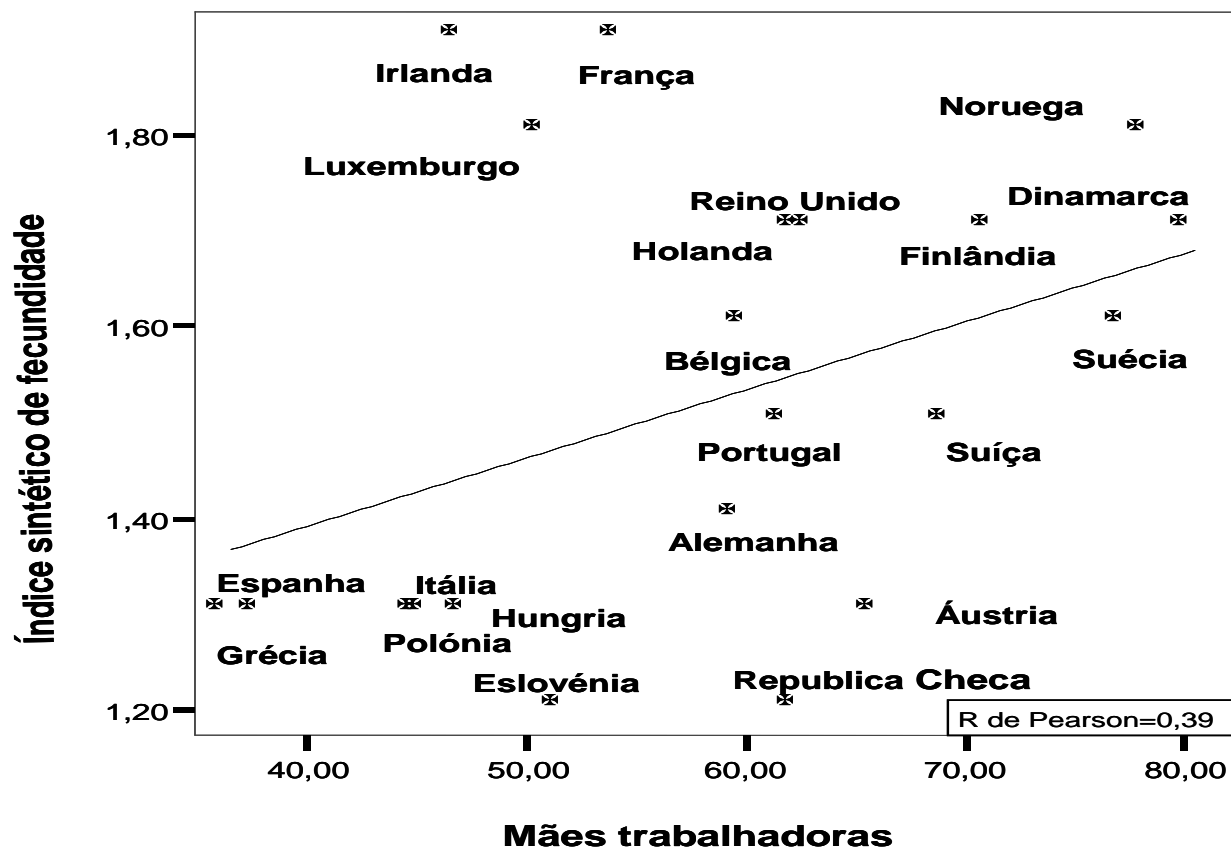
**Será o índice de fecundidade semelhante por toda a Europa?**

**Em que países se regista o mais elevado índice de fecundidade? Porquê?**

**Qual o papel das políticas públicas?**

**Qual a posição de Portugal?**

## Correlação entre o índice sintético de fecundidade e a percentagem de mães trabalhadoras (2002)

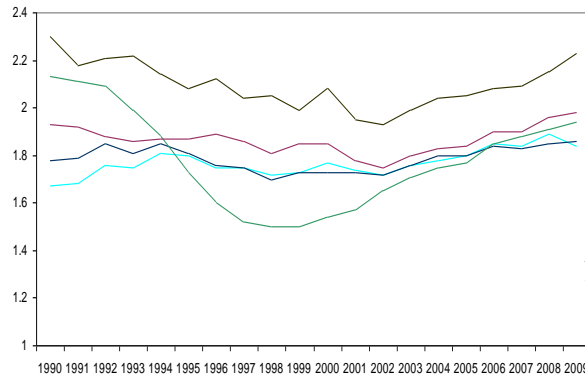


**Alguns dos países com as mais elevadas taxas de fertilidade na Europa são aqueles onde as políticas públicas permitem aos pais e mães uma boa combinação entre trabalho e cuidado com as crianças.**

Fonte: WorkCare

# Evolução do Índice de Fecundidade na Europa (1990 – 2009, Eurostat).

## Países Nórdicos



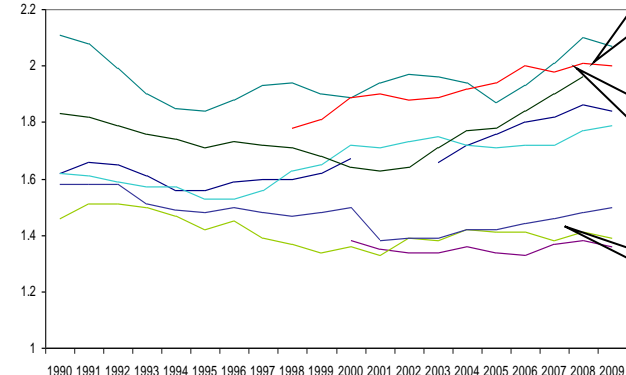
Dinamarca Finlândia Suécia Islândia Noruega

Pacotes de políticas diversificados

Estabilidade da fecundidade

Níveis mais elevados de fecundidade

## Europa Central



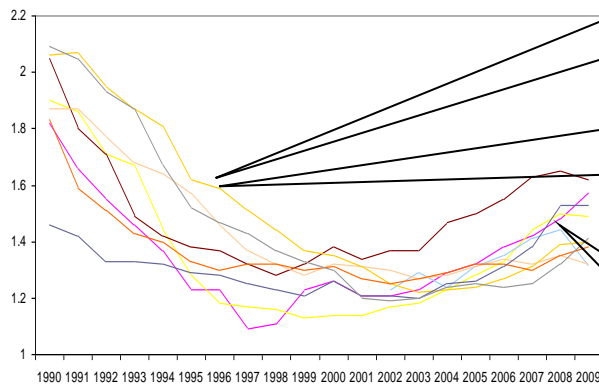
Bélgica Alemanha Irlanda França Holanda Áustria Reino Unido Suíça

França com políticas diversificadas

França aumenta fecundidade

Contraponto: Aust. Suíça. Alemanha.

## Europa de Leste



Bulgária Rep. Checa Estónia Letónia Hungria Polónia

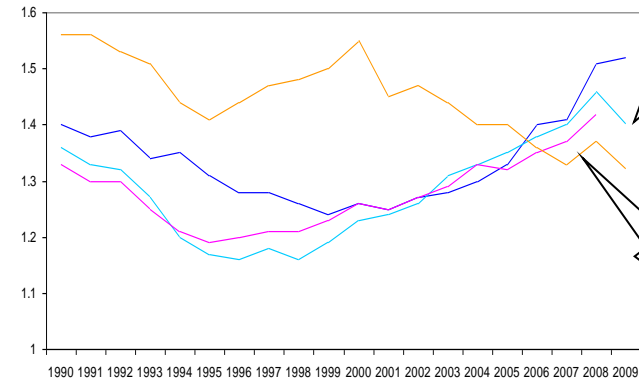
Roménia Eslovénia Eslováquia

Transformação es década 1990.

Fim segurança trabalho e estado

Integração Europeia

## Europa do Sul



Grécia Espanha Itália Portugal

Imaturidade das políticas fam. e natalidade

Níveis mais baixos fecundidade

Portugal em contraciclo (desce)

# **Igualdade de género e políticas de emprego**

# 5.

## Igualdade de género e políticas de emprego

**Serão os homens de Marte e as mulheres de Vénus no que diz respeito ao trabalho?**

**Existirá de facto igualdade de género no contexto das organizações e no mercado de trabalho em geral?**

**Qual a posição de Portugal no contexto europeu?**

**A segregação é justificada através do recurso a estereótipos de género – naturalização das diferenças e desigualdades.**

**Culturas organizacionais e práticas laborais baseadas em pressupostos e estereótipos de género limitam:**

- a igualdade de género;**
- a produtividade.**

**Necessidade de acentuar a implementação de políticas que produzam mudanças sistêmicas nos locais de trabalho:**

- Mudanças nas estruturas;**
- Mudanças nas culturas;**
- Mudanças nas práticas.**

**Implica tornar visíveis estereótipos, pressupostos e valores de género profundamente enraizados nas organizações:**

- produtores de uma visão do trabalhador ideal como alguém que não tem quaisquer responsabilidades familiares.**

As políticas de emprego são geralmente cegas ao género.

É importante que uma perspectiva de género seja tida em consideração e que seja feita uma análise das novas políticas e recomendações em função dos seus efeitos e impactos de género.

As políticas de emprego devem ter tanto em consideração o lado da procura como o da oferta.

Caso as políticas de emprego não tenham em consideração os factores de género implícitos do lado da oferta, podem ter resultados não esperados ou consequências não desejadas.

# **Emprego e flexibilidades**

# 6.

## Emprego e flexibilidades

**De que estamos a falar quando falamos em flexibilidade?**

**Diferentes modelos e efeitos.**

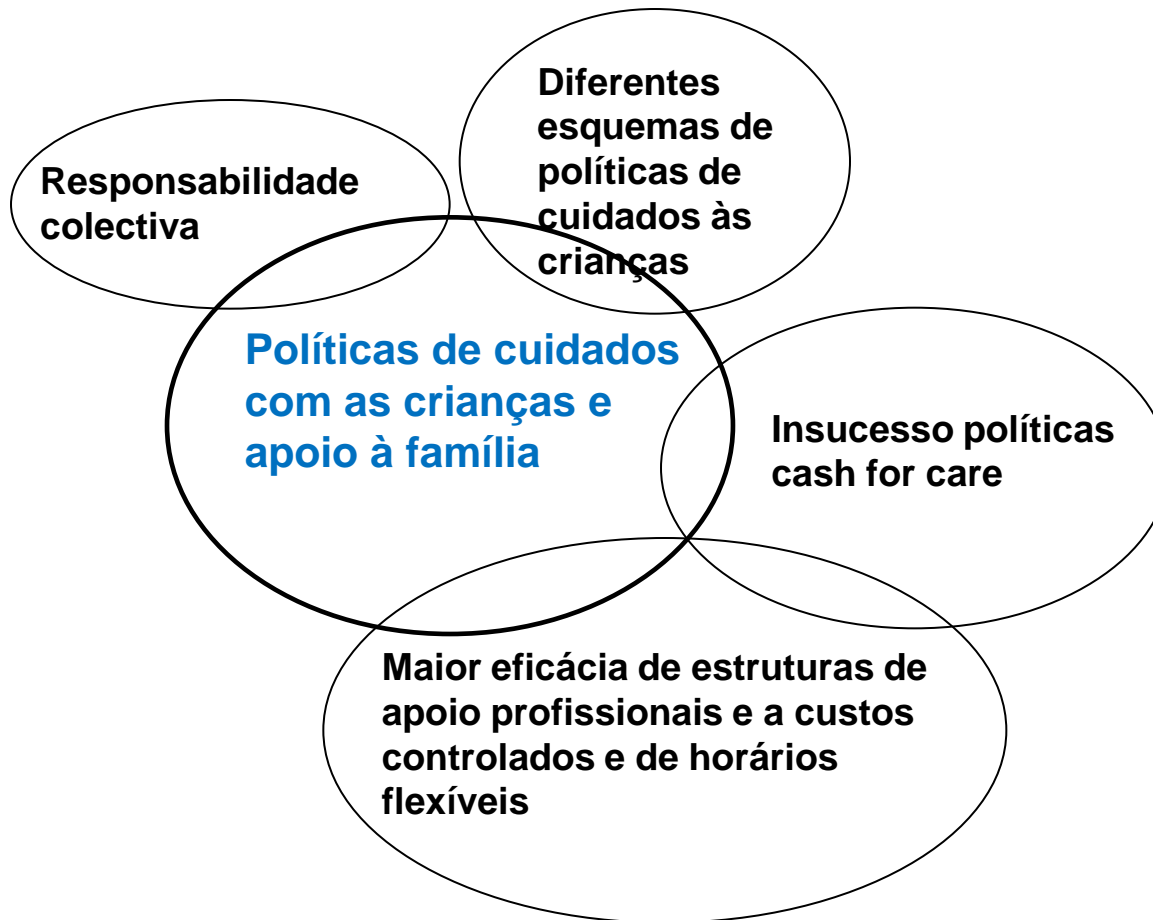
**Flexibilidade será diferente de regulamentação e igual a desregulamentação?**

**Será a flexibilidade uma solução para a articulação trabalho-família?**

[Video]

[http://www.dailymotion.com/video/xhhrkh\\_emprego-e-flexibilidades\\_news](http://www.dailymotion.com/video/xhhrkh_emprego-e-flexibilidades_news)

Em síntese...





Muito obrigado.